

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลป่าต้ว อำเภอป่าต้ว จังหวัดยโสธร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลป่าต้ว	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่รองรับภารกิจของหน่วยงานและพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ค่างาน ภาระงาน การเตรียมการข้อมูล และการระดมความคิดของ คณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้อง)
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครู และพนักงานจ้างเทศบาล ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่เกษียณอายุราชการ โอน ย้าย หรือลาออก	-ดำเนินการสรรหาโดยวิธีประชาสัมพันธุ์รับโอน(ย้าย) เมื่อผ่านพ้นระยะเวลาตามที่กำหนด ได้ดำเนินการขอให้ สด. ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๖ ตำแหน่ง และสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง และดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง ๒ อัตรา
	๑.๓ การประกาศรับโอน ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	-ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ว่างตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๕ ตำแหน่ง คือ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.), นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.), นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.), นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.), นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)
	๑.๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	-ดำเนินการประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเป็นเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ภายใต้มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	-มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-Learning	-เสริมสร้างให้พนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเอง ในระบบ E-Learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง และจัดส่งบุคลากรเข้าอบรมตามหลักสูตรมาตรฐานตำแหน่ง
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	-เทศบาลตำบลป่าต้ว มีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม และเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน ประกอบกับการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร เพื่อให้ทราบผลการปฏิบัติงานและนำกลับมาปรับปรุงและพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานครั้งต่อไป
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	-เทศบาลตำบลป่าต้ว มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน พร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานกลับมาพัฒนาองค์กรต่อไป

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	-เทศบาลตำบลป่าต้ว มีการประชาสัมพันธ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เส้นทางความก้าวหน้าสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าวเป็นรายบุคคลเพื่อความเข้าใจในการดำเนินการในส่วนที่ต้องปฏิบัติต่อไป
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	-เทศบาลตำบลป่าต้ว ดำเนินการปรับปรุงระบบ LHR ดังกล่าว ให้เป็นปัจจุบัน ตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-เทศบาลตำบลป่าต้ว มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการให้ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทุกคนอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม และเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	-การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ผ่านกระบวนการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินฯและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ และได้แจ้งผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาให้กับผู้รับการประเมินทราบด้วย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
	๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	-เทศบาลตำบลป่าต้ว ได้จัดให้มีกิจกรรมทุกคนต้องทำความสะอาดสำนักงานและบริเวณอาคารสำนักงานทุกวันตอนเช้าก่อนเข้าปฏิบัติงาน -ติดตั้งกล่องวงจรปิด ณ บริเวณสำนักงานเทศบาลตำบลป่าต้ว เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของพนักงาน -ได้จัดให้มีอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -มีมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ในอาคารสำนักงานและผู้เข้ามาใช้บริการกับหน่วยงานเทศบาลตำบลป่าต้ว -มีการส่งเสริมให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและแสดงออกผ่านการประชุมพ้องเทศบาลประจำเดือน
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลป่าต้วว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลป่าต้วว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ด้วยการแจ้งเวียนประกาศและทางช่องทางไลน์กลุ่มเทศบาล และเว็บไซต์เทศบาลตำบลป่าต้ว
	๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔	-มีการดำเนินงานตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น -มีการร่วมกิจกรรมกับสำนักงาน ปปช.จังหวัดยโสธร เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

ปัญหาและอุปสรรค

นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร : เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทำให้การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร

ข้อเสนอแนะ

๑. ในขณะที่รอการเข้ารับการฝึกอบรม ให้บุคลากรได้ศึกษาระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เข้าใจการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๒. เมื่อสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ เริ่มคลี่คลาย ให้รีบดำเนินการเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าวต่อไป



นายธงชัย ไมตรีแพน
นายกเทศมนตรีตำบลป่าต้ว